

勞動資料科學分享座談會

大數據 x 人才力 x 新機會 少子化浪潮：高教體系的逆轉勝

隨著數位科技的發展，行政院國家發展委員會持續推動智慧政府計畫方向，其核心概念為「以資料為骨幹，建構公私協力治理模式」；並期望透過資料導向的運算優化施政決策的品質同時整合創新科技的服務功能，邁向社會創新的服務型態。因此，凸顯出運用勞動巨量資料協助勞動力人力資本發展的重要性。

勞動市場大致可分為兩個面向，包括「市場結構」探討未來勞動市場就業趨勢、職缺變化及職能需求等、「特定族群」之勞動力提升、職場路徑及就業預測。以數據，輔助不同領域中人才力提升，創造人力資本新機會。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所勞動市場研究組，近年來亦有運用勞保資料及各種數據，研究不同勞動力群體及勞動市場結構，與上開智慧政府之方向多有扣連。例如：107年度研究「以人工智慧模型推介職業訓練課程之研究」、107年度研究「大學畢業生就業預測模型」等。

據此，本組透過辦理勞動資料科學分享座談會，邀請政府單位、大專院校及企業等單位，期望透過本組同仁於分享會中說明分享本組研究成果，藉此收集各方人士回饋意見，並討論交流未來以勞動資料科學落實智慧政府之其他可能性，提升勞動資料科學應用廣度，以利永續台灣發展。

辦理日期：108 年 12 月 24 日 (二)

辦理地點：靜宜大學文興樓 1 樓「360 會議室」(台中市沙鹿區台灣大道七段 200 號)

議程：

時間	主題	內容
09:30-09:50	主持人致詞	
09:50-10:10	勞動市場樣貌:勞動市場之歌	
10:10-10:30	<u>Keynote</u> EdTech 高等教育發展的 關鍵 DNA	<ul style="list-style-type: none">透過產業發展趨勢，瞭解未來職能發展方向
10:30-10:50	<u>Keynote</u> 掌握大數據，加值教育 人才力	<ul style="list-style-type: none">對於數位化教育資料，學校應該如何運用大數據觀點，形塑以證據為本位的決策與革新機制，提高教學與行政效能。透過數據掌握畢業學生在職場表現的程度，瞭解科系優勢與劣勢。
10:50-11:30	交流座談 Q&A 主持人：勞動市場研究組 黃春長 組長	
11:30	賦歸	